

H26年度 武蔵野会八王子地区研修 (地域公開)

1. ◎印の研修を公開します。基本的には連続講座になっていますので、可能であれば連続講座は連続で参加していただくことを前提にしていますが、単発でも参加申し込みは可能です。
2. 参加申し込みは所定のFAX用紙で所属団体と一人おひとりの氏名を記入の上お申し込みください。グループ分けや資料の用意がありますのでご協力をお願いします。
3. できれば研修日の3日前までにお申し込みをお願いします。当日の参加も受け付けますが事前に参加のご連絡は必ずください。
4. **参加申し込みはFAX042-624-7682 八王子生活実習所 地域研修担当宛でお願います**
5. **黄色で塗りつぶしている研修は未公開です。ご了承ください。**

公開	開催日時	研修内容	担当	研修内容	テーマ	方法	対象	会場	備考
1	5月12日(月)16:00~18:00	トレーナー研修	山内哲	法人の基本業務のスキル 知識の標準化(トレーナー養成)	地区研修講師養成		役職者	八王子生活実習所	
2	5月13日(火)16:00~17:30	トータル人事制度説明会	矢口	法人人事制度(日経管理と人事考課)の説明	日経管理シートの書き方		新任・中途採用者	八王子生活実習所	手引き
3	◎ 5月14日(水)18:00~20:00	リスクマネジメント研修①(施設安全管理)	安部、中神、板谷	リスクマネジメントとは	安全とリスクマネジメントシステム		一般職員	八王子生活実習所	基本テキスト
4	◎ 5月15日(木)18:00~20:00	ウェルカム研修(新人職員歓迎会)	上林	交流歓迎会	地区への新任、異動職員の歓迎交流会		全職員・職種	八王子生活実習所	
5	◎ 5月16日(金)16:00~17:30	人事考課者研修	紙谷	人事考課制度、申込みへの具体的な説明	申込みへの書き方 定着化		リーダー職 がかけつけ担当	八王子生活実習所	手引き
6	◎ 5月21日(水)18:00~20:00	新人研修①(協働者としての自己理解)	古島、菊池	対人協働者の自己覚悟の方法	演習		新任職員	八王子生活実習所	
7	◎ 5月23日(金)17:00~18:30	地区戦略会議	山内哲	地区として地域戦略構想	各施設での地域戦略計画の提示		役職者	八王子生活実習所	
8	◎ 5月29日(木)18:00~20:00	リーダー研修①(リーダーシップとは)	山内哲	組織におけるリーダーシップ	グループワーク		中略・リーダー職員	八王子生活実習所	
9	◎ 5月30日(金)18:00~20:00	リスクマネジメント研修②(危険予知訓練)	安部、中神、板谷	KVIT危険予知訓練とリスク感性	グループワーク		一般職員	八王子生活実習所	基本テキスト
10	◎ 6月4日(水)18:00~20:00	リーダー研修② コーチング コーチング研修①	山内哲	コミュニケーションのいろは	コーチング原理に基づくコミュニケーション		中略・リーダー 全職員・職種	八王子生活実習所	
11	◎ 6月5日(木)18:00~20:00	中級研修①(中級職員への期待)	山田、有山、正岡	中略職員の役割	グループワーク		中略職員	八王子生活実習所	
12	◎ 6月11日(水)18:00~20:00	リスクマネジメント研修③(事故分析)	安部、中神、板谷	事故分析手法	事故分析と改善手法 SHELL 演習		一般職員	八王子生活実習所	基本テキスト
13	◎ 6月12日(木)18:00~20:00	コーチング研修②	山内哲	コーチングの基本的な手法	コーチング原理に基づくコミュニケーション		一般職員	八王子生活実習所	基本テキスト
14	◎ 6月16日(月)18:00~20:00	新人研修②(福祉実践の価値と態度)	古島、菊池	福祉の価値と実践活動の関係	ダイアログ形式のグループワーク		新任職員	八王子生活実習所	基本テキスト
15	◎ 6月20日(金)18:00~20:00	事例検討会①(生活実習所)	山内哲	ケース事例検討	事例検討会		全職員・職種	八王子生活実習所	
16	◎ 6月25日(水)18:00~20:00	リーダー研修③ 理念・ビジョン 組織への理念浸透研修①	山内哲、児玉、伊藤	理念・ビジョンの示し方とリーダーシップ	理念による語り・信条づくり		リーダーシップ受講者	八王子生活実習所	
17	◎ 6月26日(木)18:00~20:00	中級研修②(役割と行動)	山田、有山、正岡	中略職員の役割②	グループワーク		中略職員	八王子生活実習所	
18	◎ 6月28日(土)15:00~17:30	すぎな愛育園連絡強化会	安部	発達障害児関係機関の情報交換	発達障害児関係機関の情報交換		地域一般	すぎな愛育園	
19	◎ 6月30日(月)18:00~20:00	リスクマネジメント研修④(事故分析演習)	安部、中神、板谷	事故分析 SHELLモデルによる構造分析	グループワーク 演習		一般職員	八王子生活実習所	基本テキスト
20	◎ 7月1日(火)18:00~20:00	リーダー研修④(しかり方とほめ方)	山内哲、児玉	部下・後輩の指導・助言・支持 叱り方とほめ方	グループワーク 演習		中略・リーダー職員	八王子生活実習所	
21	◎ 7月3日(木)18:00~20:00	新人研修⑤ 連絡帳の書き方 連絡帳の書き方研修	林	連絡帳の書き方	連絡帳で留意すること 伝え方		新任職員 一般職員	八王子生活実習所	基本テキスト
22	◎ 7月7日(月)18:00~20:00	リスクマネジメント研修⑤(クレーム改善) クレーム対応研修①	山内哲	福祉事業者のストレスマネジメント (ストレスとバーンアウト)	ストレスチェック		一般職員	八王子生活実習所	基本テキスト
23	◎ 7月8日(火)18:00~19:30	リスクマネジメント研修⑥(クレーム改善) クレーム対応研修②	矢口	クレーム対応の基本	クレーム対応 ロールプレイ演習		一般職員	八王子生活実習所	基本テキスト
24	◎ 7月9日(水)18:00~20:00	組織への理念浸透研修② ミッション・ビジョンの作り方	山内哲、伊藤	組織の理念浸透の方法と仕組みづくり	グループワーク		中略・リーダー職員	八王子生活実習所	
25	◎ 7月10日(木)18:00~20:00	相談援助の基本研修①	大塚	相談援助の基本スキル①	グループワーク 演習		一般職員	八王子生活実習所	
26	◎ 7月11日(金)18:00~20:00	中級研修③(COテスト)	山田、有山、正岡	自分自身の振り返り	グループワーク 演習		中略職員	八王子生活実習所	
27	◎ 7月17日(木)18:00~20:00	クレーム対応研修②	矢口	クレーム対応の基本から演習	グループワーク 演習		一般職員	八王子生活実習所	基本テキスト
28	◎ 7月18日(金)16:00~17:30	事務員研修 連絡会	地区長	事務員	新会計基準他 事務管理関係		事務員	八王子生活実習所	
29	◎ 7月22日(火)18:00~20:00	リスクマネジメント研修⑥(個人情報) 個人情報とプライバシー保護研修	安部、中神、板谷	個人情報保護とプライバシーの取扱い	福祉施設での個人情報保護について学ぶ		一般職員 リーダー職員	八王子生活実習所	基本テキスト
30	◎ 7月23日(水)18:00~20:00	新人研修④ 記録の書き方 記録の書き方研修① 初級	林	記録の書き方	演習		新任職員	八王子生活実習所	基本テキスト
31	◎ 7月24日(木)18:00~20:00	中級研修④(問題解決とチームワーク)	山田、有山、正岡	問題解決とチームワークについて	グループワーク 演習		中略職員	八王子生活実習所	
32	◎ 7月28日(火)16:00~17:30	組織への理念浸透研修③ 倫理綱領と行動規範	山内哲、伊藤	倫理綱領と行動規範の定着化	グループワーク 演習		中略職員	八王子生活実習所	
33	◎ 7月31日(木)18:00~20:00	リーダー研修⑤(組織活性化)	山内哲、児玉	組織におけるリーダーシップ 組織活性化	グループワーク 演習		中略・リーダー職員	八王子生活実習所	
34	◎ 8月4日(月)18:00~20:00	リスクマネジメント研修⑦(ハラスメント防止) ストレスマネジメント講座② ハラスメント防止	矢口	ハラスメント防止 セクハラ・ハラスメント研修	ハラスメント事例 演習		一般職員 リーダー職員	八王子生活実習所	基本テキスト
35	◎ 8月7日(木)18:00~20:00	相談援助の基本研修②	大塚	相談援助の基本スキル②	グループワーク 演習		一般職員	八王子生活実習所	
36	◎ 8月21日(木)18:00~20:00	中級研修⑤ (事例研究法・インシデントプロセス)	山田、有山、正岡	事例研究法とインシデントプロセス	グループワーク 演習		中略職員	八王子生活実習所	
37	◎ 8月22日(金)18:00~20:00	クレーム対応研修③	矢口	クレーム対応の基本から演習	グループワーク 演習		一般職員	八王子生活実習所	基本テキスト
38	◎ 8月25日(月)18:00~20:00	リーダー研修⑥(行動科学マネジメント)	山内哲、児玉	行動科学マネジメントによる日経管理	演習		中略・リーダー職員	八王子生活実習所	基本テキスト
39	◎ 8月26日(火)18:00~20:00	新人研修⑤ 援助関係の形成	古島、菊池	対人援助における信頼関係形成	グループワーク 演習		新任職員	八王子生活実習所	基本テキスト
40	◎ 8月27日(水)18:00~20:00	リスクマネジメント研修⑧(感染予防)	安部、中神、板谷	感染症予防について	スタンダードプリコーションの理解		一般職員	八王子生活実習所	基本テキスト
41	◎ 8月28日(木)18:00~20:00	事例検討会②(福祉作業所)	福作	ケース事例検討	事例検討会		全職員・職種	八王子生活実習所	
42	◎ 9月1日(月)18:00~20:00	初級研修① 接遇マナー 接遇マナー研修①	すぎな	接遇マナー	組織人・支援者としてのエチケット・マナー		一般職員 2-3年	八王子生活実習所	基本テキスト
43	◎ 9月3日(水)18:00~20:00	事業継続計画(BCP)推進研修	山内哲	BCPマネジメント研修	BCP推進担当 地域		BCP推進担当 地域	八王子生活実習所	
44	◎ 9月4日(木)18:00~20:00	相談援助の基本研修③	大塚	相談援助の基本スキル③	グループワーク 演習		一般職員	八王子生活実習所	
45	◎ 9月5日(金)18:00~20:00	リスクマネジメント研修⑨(虐待防止) 障害者虐待防止研修①(権利擁護と虐待)	金子	障害者虐待防止法について	チェックリストによる演習		一般職員 リーダー職員	八王子福祉作業所	基本テキスト
46	◎ 9月8日(月)18:00~20:00	ストレスマネジメント講座③ (ストレスマネジメントの基本)	山内哲	ストレスマネジメントのスキル 演習	グループワーク 演習		一般職員	八王子生活実習所	
47	◎ 9月11日(木)17:00~19:00	中級研修⑥(振り返り)	山田、有山、正岡	中略職員の振り返りと気づき	グループワーク 演習		中略職員	八王子生活実習所	
48	◎ 9月12日(金)18:00~20:00	自閉症講座① (人生実 地域公開セミナー)	外部	外部講師による基本講座	グループワーク 演習		全職員・職種	八王子生活実習所	
49	◎ 9月17日(水)18:00~20:00	新人研修⑥(コミュニケーション)	古島、菊池	コミュニケーションとは何か学ぶ	グループワーク 演習		新任職員	八王子福祉作業所	基本テキスト
50	◎ 9月19日(金)18:00~20:00	リーダー研修⑦(課題解決) ソリューション・ケースアプローチ	山内哲、児玉	リーダーシップを養った課題解決 解決指向のアプローチ	グループワーク 演習		中略・リーダー職員 全職員・職種	八王子生活実習所	
51	◎ 9月22日(月)18:00~20:00	接遇マナー研修②(課題解決と事例検討)	すぎな	接遇マナー 事例検討	ロールプレイによる接遇マナー向上演習		一般職員	八王子生活実習所	基本テキスト
52	◎ 9月26日(金)17:00~19:00	地区主任・係長研修	山田	各施設での主任・係長業務の課題等	主任業務の振り返り		主任・係長	八王子生活実習所	

53	◎	9月29日(月)18:30～20:30	リーダー研修⑤(合意形成) コミュニケーション研修①	山内哲、児玉	コミュニケーションスキル ゲーム研修 合意形成	クルーフワーク 演習	中吹・リーダー職員 一般職員	八王子生活実習所	
54	◎	9月30日(火)18:30～20:30	初級研修②(福祉の基本理念)	山田、紙谷	福祉の価値と実践活動の関係	進級講座 経験年数1～2年	一般職員 2～3年	八王子生活実習所	
55	◎	10月1日(水)18:30～20:30	リスクマネジメント小研修⑩(虐待防止②) 虐待防止研修②(虐待予防の仕組みづくり)	金子	虐待防止の仕組みと運用	障害者虐待と虐待防止法	一般職員 リーダー職員	八王子福祉作業所	基本テキスト
56	◎	10月2日(木)18:30～20:30	相談援助の基本研修④	大塚	相談援助の基本スキル④	演習	一般職員	八王子生活実習所	
57	◎	10月3日(金)18:30～20:30	ストレスマネジメント講座④ マインドフルネス研修	山内哲	ストレスマネジメントのスキル マインドフルネス	クルーフワーク 演習	一般職員 全職員・職種	八王子生活実習所	
58	◎	10月16日(月)18:30～20:30	接遇マナー研修③(接遇運動リーダー養成)	すぎな	接遇マナー 事例検討	ロールプレイによる接遇マナー向上運動	一般職員・中吹職員	八王子生活実習所	基本テキスト
59	◎	10月17日(火)18:30～20:30	リーダー研修⑨ 計画 支援計画書の策定研修(初級)	山内哲、児玉	支援計画と支援のマネジメント	支援計画作成の基本	中吹・リーダー職員	八王子生活実習所	
60	◎	10月19日(木)18:30～20:30	事例検討会③(すぎな愛育園)	すぎな	ケース事例検討	事例検討会	全職員・職種	八王子生活実習所	
61	◎	10月10日(金)18:30～20:30	自閉症講座②(八生実 地域公開セミナー)	外部	外部講師による基本講座	講演	全職員・職種	八王子生活実習所	
62	◎	10月13日(月)10:30～12:30	八王子地区セミナー(身障センター)	センター	公開講座	講演	全職員・職種	八王子市身障センター	
63	◎	10月14日(火)18:30～20:30	リスクマネジメント研修⑩(虐待防止③) 虐待防止研修③(事例演習1)	金子	虐待防止の事例検討による問題解決	チェックリストと予防、防止の取り組み	一般職員 中吹・リーダー職員	八王子福祉作業所	基本テキスト
64	◎	10月15日(水)18:30～20:30	ストレスマネジメント講座⑤(アサーション研修)	山内ゆ	安心感に気づく自己表現	クルーフワーク 演習	一般職員 全職員・職種	八王子生活実習所	基本テキスト
65	◎	10月16日(木)14:30～15:30	八王子地区セミナー(児童学園)	学園	公開講座	講演	全職員・職種	武蔵野児童学園	
66	◎	10月11日(水)16:30～18:30	人事考課者研修フォローアップ	山田	方針・ターゲットの整理と振り返り OJT研修	実践に実施した方針・ターゲットの点検	リーダー職員以上	八王子福祉作業所	基本テキスト
67	◎	10月17日(金)18:30～20:30	初級研修③(初級職員への役割行動)	山田、紙谷	初級職員の役割	クルーフワーク 演習	一般職員 2～3年	八王子生活実習所	
68	◎	10月20日(月)18:30～20:30	人権研修①(基本的人権を考える)	石野	初級職員が知っておきたい基本的人権について	基本的人権全般 人権権感啓発を交う	一般職員	八王子生活実習所	
69	◎	10月22日(水)18:30～20:30	新人研修⑦(チームワーク)	古島、菊池	チームワークを学ぶ 演習クルーフワーク	クルーフワーク 演習	新任職員	武蔵野児童学園	基本テキスト
70	◎	10月23日(木)18:30～20:30	リーダー研修⑩(前線共有化)	山内哲、児玉	リーダー研修(前線共有化) ゲーム研修	クルーフワーク 演習	中吹・リーダー職員 全職員・職種	八王子生活実習所	
71	◎	10月24日(金)18:30～20:30	初級研修④(組織活動の基本)	山田、紙谷	組織活動の基本を学ぶ	クルーフワーク 演習	一般職員 2～3年	八王子生活実習所	
72	◎	10月25日(土)09:30～10:30	八王子地区セミナー(すぎな)	すぎな	すぎな愛育園セミナー	障害児教育について講演	全職員・職種	すぎな愛育園	
73	◎	10月27日(月)18:30～20:30	リーダー研修⑩(課題形成)	山内哲、児玉	リーダーとしての課題形成力	ロールプレイを用いたトレーニング	中吹・リーダー職員	八王子福祉作業所	基本テキスト
74	◎	11月5日(水)18:30～20:30	リスクマネジメント研修⑩(虐待防止④) 虐待防止研修④(事例演習2)	金子	虐待防止の事例検討 不適切な対応ほか	クルーフワーク 演習	一般職員 リーダー職員	八王子生活実習所	基本テキスト
75	◎	11月16日(木)18:30～20:30	人権研修②(マイリテューイ支援) HIV/エイズ研修 障害者の支援を通して	山内哲	人権研修 マイリテューイ支援 HIV/エイズの基本知識	スタンダード7)コミュニケーションの理解	全職員・職種	八王子生活実習所	
76	◎	11月7日(金)18:30～20:30	初級研修⑤(問題解決とチームワーク)	山田、紙谷	問題解決とチームワーク	クルーフワーク 演習	一般職員 2～3年	八王子生活実習所	
77	◎	11月10日(月)16:30～17:30	施設目標管理研修(地区進歩会議)	山田	目標と目標 PDC管理	進歩報告と評価	役員者	八王子生活実習所	
78	◎	11月11日(火)18:30～20:30	虐待防止研修⑤(組織的対応)	金子	もし虐待が発生したら 演習	ロールプレイを用いたトレーニング	中吹・リーダー職員	八王子福祉作業所	基本テキスト
79	◎	11月12日(水)18:30～20:30	ストレスマネジメント講座⑥(アンダーマネジメント研修①)	山内哲	ストレスマネジメント 怒りのコントロール①	クルーフワーク 演習	一般職員	八王子生活実習所	
80	◎	11月13日(木)18:30～20:30	相談援助の基本研修⑤	大塚	相談援助の基本スキル⑤	クルーフワーク 演習	一般職員	八王子生活実習所	
81	◎	11月14日(金)18:30～20:30	自閉症講座③(八生実 地域公開セミナー)	外部	外部講師による基本講座	講演	全職員・職種	八王子生活実習所	
82	◎	11月19日(水)18:30～20:30	新人研修⑧(自己表現 アサーショントレーニング)	山内ゆ	同僚・先輩や上司にきちんと伝える	クルーフワーク 演習	新任職員	八王子生活実習所	基本テキスト
83	◎	11月21日(金)18:30～20:30	初級研修⑥(リスクマネジメント)	安部、中神、板谷	リスクマネジメントの基礎	クルーフワーク 演習	一般職員 2～3年	八王子生活実習所	
84	◎	11月26日(水)18:30～20:30	人権研修③(施設障害者の定着支援) 施設障害者の定着支援研修	高橋層	施設障害者と福祉の課題	講演 施設障害者問題	全職員・職種	八王子生活実習所	
85	◎	11月27日(木)18:30～20:30	八王子地区セミナー(希望の里)	希望の里	公開講座 自主制作作品コンクールアダンス	講演	全職員・職種	八王子生活実習所	
86	◎	12月1日(月)18:30～20:30	虐待防止研修⑥(事例検討会) 事例検討会④(学園)	金子	ケース事例検討	クルーフワーク 演習	全職員・職種	八王子生活実習所	
87	◎	12月2日(火)18:30～20:30	人権研修④ 障害者差別解消法と権利条約 障害者差別解消法研修	石野	合理的配慮と社会的障壁 差別と偏見とは何か	講演	全職員・職種	八王子福祉作業所	基本テキスト
88	◎	12月4日(木)18:30～20:30	ストレスマネジメント講座⑦(アンダーマネジメント②)	山内哲	ストレスマネジメント 怒りのコントロール②	クルーフワーク 演習	一般職員 全職員・職種	八王子生活実習所	
89	◎	12月16日(土)09:30～10:30	八王子地区セミナー(八王子福作)	福作	福祉SS活動 繁栄・発展・増進・習得が施設を守る	講演	地域一般	八王子福祉作業所	
90	◎	12月18日(月)18:30～20:30	新人研修⑨(環境整備) SS活動研修	古島、菊池	福祉SS活動 繁栄・発展・増進・習得が施設を守る	ラウンド法による演習	新任職員 一般職員	八王子生活実習所	基本テキスト
91	◎	12月11日(水)16:30～18:30	交際研修(臨時会議)	山内哲	地区職員会議	会議	役員	八王子生活実習所	
92	◎	12月12日(金)18:30～20:30	自閉症講座④(八生実 地域公開セミナー)	外部	外部講師による基本講座	講演	全職員・職種	八王子生活実習所	
93	◎	1月14日(水)18:30～20:30	新人研修⑩(ケース記録の書き方研修) ケース記録の書き方 基本研修	児玉	ケース記録に何を書くのか	クルーフワーク 演習	新任職員	八王子生活実習所	基本テキスト
94	◎	1月16日(金)18:30～20:30	自閉症講座⑤(八生実 地域公開セミナー)	外部	外部講師による基本講座	講演	全職員・職種	八王子生活実習所	
95	◎	1月22日(木)18:30～20:30	事例検討会⑤(希望の里)	希望の里	ケース事例検討	事例検討会	全職員・職種	八王子生活実習所	
96	◎	1月23日(金)17:30～19:30	初級研修⑦(振り返り)	山田、紙谷	振り返りと気づき	クルーフワーク 演習	一般職員 2～3年	八王子生活実習所	
97	◎	1月29日(木)18:30～20:30	人権研修⑤ 権利擁護と成年後見制度	石野	知的障害者と成年後見制度	講演	全職員・職種	八王子生活実習所	基本テキスト
98	◎	2月12日(水)16:30～18:30	新人研修⑩(振り返り)	古島、菊池	振り返りと気づき	新任研修フォローアップシート記入	新任職員	八王子生活実習所	基本テキスト
99	◎	2月19日(水)18:30～20:30	ストレスマネジメント講座⑧(福祉哲学・組織活性化)	山内哲	組織活性化に役立つFISH哲学	クルーフワーク 演習	全職員・職種	八王子生活実習所	
100	◎	2月27日(金)18:30～20:30	事例実践報告会		事例報告	事例報告	全職員・職種	クリエイティブホール	
101	◎	各施設	成年後見制度		成年後見レポート	成年後見レポート	全職員・職種	各地区	リーフレット
102	◎	5月～8月	施設長による理念研修		理念による語り	理念による語り	全職員・職種	各施設	
103	◎	期首(11月) 期末(3月)	新任フォローアップ		定職の振り返り 目標の設定	定職の振り返り 目標の設定	新任職員	HOST地区 各施設	研修シート
104	◎	3月25～27日	新任大島泊研修		ガイダンス 理念 マナー等	ガイダンス 理念 マナー等	新任採用職員	大島	大島地区
105	◎	各施設にて検討	他施設での体験研修		地区内の他の施設に、職員の研修、体験、交流を目的に派遣する		全職員・職種		
106	◎	3月提出	支援実践集		支援実践集	各現場での実践報告を冊子にまとめる。			